

Plano de Trabalho

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT:				
Órgão/Entidade: Instituição Padre Haroldo Rahm				
CNPJ: 50.068.188/0001-88				
CNES:				
Endereço: Rua Dr João Quirino do Nascimento, 1601				
Município: Campinas CEP: 13091516				
Telefone: (19) 3794-2549				
E-mail: relacionamentos@padreharoldo.org.br				
CPF	Representante Legal	RG	Cargo	Email
040.087.038-02	LÚCIA DECOT SDOIA	11328764-1	PRESIDENTE	relacionamentos@padreharoldo.org.br

GESTOR DO CONVÊNIO

CPF	RG	Nome do Gestor	Cargo	E-mail
001.720.860-27	7042135975	MAIQUEL DE LEMOS GORIN	Coordenador Técnico	maiquel.gorin@padreharoldo.org.br

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: Banco do Brasil Agência: 2913-0 Número: 39356-8

Praça de Pagamento: Rua Armando Sales De Oliveira, 128 Taquaral

Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso e pagamento das despesas neste convênio.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Missão da Instituição:

Promover a assistência social e a integração de grupos e indivíduos excluídos – infância, juventude e velhice – e aos necessitados em geral, a fim de que possam ter acesso aos direitos sociais; - Fortalecer os vínculos familiares, para o exercício da cidadania; - Promover a saúde preventiva e curativa; - Fazer a prevenção universal (primária), seletiva (secundária) e indicada (terciária) em relação ao transtorno por uso de substâncias (TUS) F19, desenvolver a abordagem social, educação social de rua, o tratamento especializado, o acolhimento, o abrigo especializado, a casa de acolhimento e a casa de passagem; - Prestar serviços e executar programas e/ou projetos de proteção social básica e especial, dirigidos às famílias e indivíduos em situações de vulnerabilidade ou risco social e pessoal, de forma gratuita, continuada e planejada, bem como por meio de colaborações e/ou doações, sem qualquer discriminação, de acordo com os termos da Lei Orgânica da Assistência Social e Política



Nacional da Assistência Social; e - Atuar na promoção, prevenção e atenção à saúde, oferecendo serviços ambulatoriais e/ou de internação prestados com a colaboração do SUS, apoiando o desenvolvimento institucional do SUS.

Histórico da Instituição:

A Instituição Padre Haroldo Rahm é uma entidade filantrópica que atua nas políticas de Assistência Social e Saúde, promovendo PREVENÇÃO, CUIDADOS e EDUCAÇÃO agrupadas em quatro eixos de trabalho, desenvolvendo atualmente 13 serviços e 4 projetos com RN, bebês, crianças, adolescentes, jovens, gestantes e adultos, homens mulheres e transexuais. O IPH foi fundado em 28 de maio de 1978 por inspiração de Padre Haroldo Rahm, SJ para cuidar de pessoas que sofriam com o uso de álcool e outras drogas. Ao longo dos anos a entidade expandiu seu trabalho para atender às demandas das pessoas em situação de vulnerabilidade social e dividiu seu trabalho em quatro eixos, a saber: 1. Prevenção e educação com crianças a partir de 6 anos; 2. programa de recuperação para pessoas de todos os gêneros com TUS (Transtorno por Uso de Substâncias); 3. Acolhimento Institucional e residencial em convênio com a Prefeitura Municipal de Campinas, fazendo a gestão da Casa da Gestante, Puérperas (em situação de rua e TUS) e Bebês, da Casa de Passagem para pessoas em situação de rua e das Republicas para jovens egressos de serviços de acolhimento e 4. Programa de Trabalho e Renda A Instituição Padre Haroldo Rahm, tem como objetivo promover a inclusão social, com dignidade, a pessoas que estão em situação de vulnerabilidade social e/ou de saúde. Ao longo destes anos, o IPH vem desenvolvendo trabalhos que favorecem o atingimento de 10 dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 da ONU nos números : 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 12, 16 e 17. A organização atua com diferentes públicos, idades, serviços e diversas metodologias de atendimento, conforme o projeto, alinhada com as políticas públicas vigentes e mantém o compromisso de realizar a difusão deste conhecimento, além de atuar em políticas públicas que favoreçam o trabalho com seu público, guardando a essência e moções de seu fundador no que diz respeito às afeto, respeito à diversidade e pluralidade, inclusão social e com a relações humanas de espiritualidade inspirando seus trabalhos.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: Custeio - Folha de pagamento, Material de consumo e Prestação de serviço

Detalhamento do Objeto - Itens:

Descrição do Item	Quantidade Itens	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Aquisição de Material de Consumo - Gêneros Alimentícios	1	R\$ 960.000,00	R\$ 960.000,00



Descrição do Item	Quantidade Itens	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Aquisição de Material de Consumo - Gás de Cozinha	1	R\$ 46.800,00	R\$ 46.800,00
Aquisição de Material de Consumo - Abastecimento de Combustíveis	1	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00
Aquisição de Material de Consumo - Limpeza	1	R\$ 96.000,00	R\$ 96.000,00
Utilidade Pública - Telefonia	1	R\$ 4.200,00	R\$ 4.200,00
Utilidade Pública - Água e Esgotos	1	R\$ 10.200,00	R\$ 10.200,00
Prestação de Serviços - Médico	1	R\$ 50.820,00	R\$ 50.820,00
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 40.155,59	R\$ 40.155,59
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 254.387,80	R\$ 254.387,80
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 24.398,83	R\$ 24.398,83
Folha de Pagamento de Pessoal - Enfermagem	1	R\$ 82.942,84	R\$ 82.942,84
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 35.194,77	R\$ 35.194,77
Utilidade Pública - Energia Elétrica	1	R\$ 85.860,00	R\$ 85.860,00
Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 61.860,57	R\$ 61.860,57
Folha de Pagamento de Pessoal - Administrativo	1	R\$ 108.561,64	R\$ 108.561,64
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 114.065,80	R\$ 114.065,80
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 91.857,90	R\$ 91.857,90
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 503.122,71	R\$ 503.122,71
Folha de Pagamento de Pessoal - Enfermagem	1	R\$ 66.051,15	R\$ 66.051,15
Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1	R\$ 165.520,40	R\$ 165.520,40
Totais	21	R\$ 2.835.000,00	R\$ 2.835.000,00



SESPTA2023004357DM

Objetivo:

O presente recurso tem por objetivo o custeio de 140 leitos e manutenção dos atendimentos, promovendo fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde prestada aos usuários do SUS para a região de abrangência do DRSVII - Campinas, mediante a transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com CUSTEIO – Material de Consumo (Gêneros Alimentícios, Material de Limpeza, Gás, Combustível, Energia Elétrica, Telefone/Internet, Água e Esgoto), Folha de pagamento e encargos . A folha de pagamento composta por 36 trabalhadores vinculados direto ao objeto do ajuste, sendo a equipe multidisciplinar:

A - Assistente Social: Realizar triagem e avaliação social do acolhido; cadastro inicial e monitoramento nas primeiras 24 horas de acolhimento; elaborar e atualizar o Plano de Atendimento Singular (PAS) ou PTS ; realizar atendimento social dos acolhidos (individual e em grupo); promover a reinserção social e familiar;

B - Psicólogos: Elaborar e avaliar o Projeto Terapêutico e do material de apoio; supervisionar a elaboração do PAS; realizar reuniões temáticas; realizar atendimento psicológico individual e grupal; realizar atendimento familiar; elaborar e avaliar o cronograma mensal de atividades; coordenar as atividades de autocuidado e sociabilidade; elaborar relatórios e registro em prontuários;

C - Monitores / Educador Social: Contribuir com a organização interna da comunidade terapêutica; acompanhar as atividades internas e externas do Cronograma; avaliação do cumprimento das Normas de Moradia e normas básicas da comunidade terapêutica; elaborar a Ficha de Evolução; intervir com os acolhidos de forma individual e grupal; organizar os prontuários e documentos dos acolhidos; realizar atividades ligadas à conscientização sobre o TUS;

D - Nutricionista: realizar pedidos de compras semanais, visando a reposição do estoque de alimentos; elaborar o cardápio e realizar cotação de produtos; acompanhar a produção das refeições, garantindo a segurança e qualidade; realizar visita técnica para controle de segurança dos alimentos e estoque; Supervisionar os cargos de cozinheiro e padeiro.

E - Enfermeiro (a): liderar, planejar, organizar, avaliar todo o serviço de assistência de enfermagem; realiza a consulta e evolução de enfermagem e anamnese para o acolhimento; fazer a ponte com a rede de saúde; coordenar a equipe de técnicos de enfermagem para que os procedimentos de enfermagem sejam devidamente seguidos pelos profissionais; preparar a escala de serviço , controle de assiduidade da sua equipe; monitorar a elaboração de relatórios; participar da discussão de casos com a equipe multidisciplinar; monitorar a administração de medicação; avaliar queixas clínicas ou psíquicas, aferição dos sinais vitais, atendimento em situações de urgência e encaminhamento do acolhido para o serviço de atendimento especializado. Faz a ponte com o médico, na sua ausência.

F - Técnico Enfermagem - participar da elaboração do plano de assistência e executar ações assistências como acolhimento e sintomas apresentados pelo acolhido; administrar medicamentos prescritos; auxiliar no atendimento de urgência; zelar pelo cuidado dos aparelhos por ele utilizado; auxiliar o enfermeiro na prevenção e controle de doenças transmissíveis e em programas que requerem vigilância epidemiológica; acompanhar em atendimentos médicos; participar da articulação de rede e discussão de casos juntamente com a equipe multidisciplinar.

G- Coordenador Técnico: Profissional responsável por coordenar a execução do Projeto Terapêutico, promover o planejamento e execução do projeto, considerando aspectos técnicos, metodológicos e legais; fazer supervisão do trabalho realizado pela equipe multidisciplinar; acompanhar o monitoramento dos resultados; fazer treinamento da equipe e realizar supervisão de caso.

Os demais trabalhadores:

H - Auxiliares administrativos: dar suporte na área de gestão da organização; oferecer atendimento telefônico e presencial aos acolhidos e família; realizar arquivamento de documentos e sua manipulação (cópias, scanner, assinaturas); auxiliar no fechamento de prestação de contas; executar serviços externos quando necessário;

I - Cozinheiros: preparar diariamente as 05 (cinco) refeições diárias balanceadas, a fim de manter uma alimentação adequada para os acolhidos; preparar diariamente os lanches dos acolhidos; auxiliar na requisição do material necessário para a preparação de alimentos; assegurar a limpeza da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos; organizar diariamente os processos de pré preparo das refeições.



J - Motoristas: responsável pelo transporte dos acolhidos e funcionários; retirar mercadorias nos estabelecimentos e atender os acolhidos nas demandas médicas e clínicas.

K - Padeiro: preparo dos pães, bolos, lanches para os acolhidos, limpeza e organização da padaria, bem como os utensílios e equipamentos;

L - Serviços Gerais de Manutenção: cuidar da manutenção predial das instalações.

M - Médico psiquiatra: Atendimento individual dos acolhidos uma vez por semana com carga horária de 4hs semanais

Justificativa:

O presente Plano de Trabalho visa justificar a necessidade de recursos para despesas de CUSTEIO que envolvem: material de consumo, folha de pagamento e serviços de utilidade pública, para manter os 140 leitos de internação destinados ao convenio Estadual com a Secretaria de Saúde. Esse Recurso é importante para o Serviço, pois sobre o olhar de uma equipe multiprofissional, o acolhido constrói o seu Plano de Atendimento Singular (o instrumento que especifica e monitora as ações de Acolhimento Social individual, em que reúne todas as informações a respeito do acolhido, inclusive aquelas exigidas pelos órgãos de controle e fiscalização). O serviço também conta com uma equipe técnica (psicólogos e assistentes sociais) que trabalham a importância dos vínculos familiares, atuando em parceria com a rede de proteção de Campinas e do município de origem do paciente, com referenciamento familiar no serviço socioassistencial do município, uma vez que se compreende que a política de assistência social é capaz de diagnosticar e trabalhar as vulnerabilidades sociais, sempre atuando junto ao SUS (transversalizando as políticas). A organização do serviço garante privacidade, respeito aos costumes, e às tradições, oferece 05 (cinco) refeições por dia, local adequado para pernoite e apoio da equipe multidisciplinar 24 (vinte quatro) horas por dia. Trata-se de um serviço importante ao SUS, uma vez que o uso de SPA interfere diretamente nas condições de saúde de nossos pacientes. O uso problemático de SPA é altamente prevalente. Estima-se que nos últimos anos cerca de 250 milhões de pessoas usaram drogas em todo o mundo, e desses, 29,5 milhões engajaram-se no uso problemático (UNODC, 2017). No Brasil, a Dependência Química representa cerca de 10% dos anos de vida saudáveis perdidos por morte ou incapacitação (DALY). O prejuízo causado pela Transtorno por Uso de Substâncias (TUS), neste sentido, superaram aquele causado pela pressão arterial elevada, IMC elevado e tabagismo (Malbergier et al, 2018). Outros estudos apontam que no decorrer da última década o aumento do consumo de álcool por jovens e adultos, homens e mulheres cresceu significativamente na população Brasileira. Com a situação da Pandemia de COVID 19 a situação se agravou, aumentando o consumo de álcool e outras drogas dentro de casa, aumentando os conflitos familiares, situações de estresse e até mesmo de violência doméstica o que ocasionou maior procura por profissionais e Comunidades Terapêuticas como o Instituto Padre Haroldo. Tratamentos especializados facilitam o processo de reabilitação e reinserção social das pessoas que sofrem pelo TUS e seus familiares, uma vez que a o uso de SPA trata-se de um transtorno biopsicossocial, ou seja, de ordem multifatorial, que necessita de um serviço adequado que possa olhar este indivíduo e sua família em sua totalidade. A ausência deste recurso para serviços como a comunidade terapêutica, impactam significativamente no aumento de pessoas em situação de rua, aumento de pequenos delitos, situações de violência domésticas, abandono de incapazes, miséria e fome. O Instituto Padre Haroldo tem como missão atender aqueles que necessitam de apoio, que apresentam grandes comprometimentos em sua autonomia e nos vínculos significativos, necessitando de acolhimento ou que, mesmo tendo um grave comprometimento com o uso de substâncias psicoativas, não se encontrem motivados para um programa de recuperação a longo prazo, bem como para aqueles que já se beneficiaram do nosso programa e precisam de suporte no pós-acolhimento. Finalizando, a Comunidade Terapêutica do IPH atua com as com as pessoas acometidas pelo transtorno por uso de substâncias (TUS) .

O tratamento é realizado em duas etapas, sendo a primeira na Fazenda do Senhor Jesus – Área Rural - Rod Campinas-Mogi Mirim Km 118, S/N CP 1654, Tanquinho – Campinas/SP com duração de 03 (três) meses e posteriormente na Sede, Unidade Casa São José – Rua Dr João Quirino do Nascimento, 1601 – Jd Boa Esperança – Campinas/SP, para a reinserção social 03 três meses, sendo a segunda fase.

Local: Rua Doutor João Quirino do Nascimento, 1601 - Jardim Boa Esperança - São Paulo - CEP 13.091-516

Observações:



ETAPAS DO TRATAMENTO

O tratamento masculino divide-se em dois espaços, sendo as fases de acolhimento e adesão na Fazenda do Senhor Jesus (90 dias- 30 dias acolhimento e 60 dias adesão) e a fase de reinserção social (90 dias) que ocorre na Casa São José, que está na sede administrativa e próxima de grandes centros na cidade de Campinas, SP.

Durante a fase de acolhimento busca-se criar vínculo com o acolhido e apresentar o programa de tratamento, iniciando a construção de um Plano de Atendimento Singular, tendo as seguintes atividades/atendimentos:

- **Demandas de Saúde**, com atendimento da equipe de enfermagem;
- **Demandas sociais**, com atendimento do assistente social;
- **Demandas psicológicas e psiquiátricas**, através de atendimentos com a psicologia e encaminhamento ao psiquiatra, quando necessário;
- **Aconselhamento individual** semanal, com educador de referência.
- **Grupos introdutórios** - EDUCADOR, PSICÓLOGOS (AS), ENFERMAGEM E SERVIÇO SOCIAL.

Já na fase de adesão há a divisão em quatro (4) grupos com acolhidos, visando atendimentos voltados a grupos específicos, sendo eles:

GRUPO SAFIRA: Etilistas e homens com mais de 50 anos de idade;

GRUPO ESMERALDA: Adultos entre 30 e 50 anos de idade, sem histórico de acolhimentos anteriores;

GRUPO DIAMANTE: Jovens de 18 a 30 anos, sem histórico de acolhimentos anteriores;

GRUPO RUBI: Jovens e adultos com histórico de múltiplos acolhimentos.

Além do mais, nessas fases, são desenvolvidas as seguintes atividades:

ATIVIDADES DA SEGUNDA FASE COM O EDUCADOR:



- Reunião de metas e objetivos;
- Reunião de 12 passos;
- Reunião de prevenção à recaída;
- Aconselhamento individual;
- Contato familiar (vínculos).

ATIVIDADES DA SEGUNDA FASE COM AS PSICÓLOGOS (AS):

- Atendimento periódico conforme demanda;
- Grupos operacionais;
- Dinâmicas de grupo;
- Abordagem de temas dentro do processo de tratamento de DQ com a utilização de vídeos com enfoque em conteúdos pertinentes ao TUS (transtorno por uso de substâncias);
- Avaliação de demandas psiquiátricas conforme necessidade;
- Articulação com rede sócio assistencial e saúde;
- Contato familiar (vínculos);

ATIVIDADES DA SEGUNDA FASE COM O ASSISTENTE SOCIAL:

- Realização de atendimentos individuais conforme demanda;
- Inserção no CADÚNICO/CRAS;
- Aquisição de documentos pessoais;
- Regularização judicial;
- Contrarreferenciamento para o CAPS;
- Orientação e encaminhamento para INSS conforme demanda;
- Articulação com rede socioassistencial e saúde; e,
- Contato familiar (vínculos).

Em todas as fases são desenvolvidas as seguintes atividades, pertinentes ao tratamento:

- ESPIRITUALIDADE de escolha, não obrigatória;
 - A.P.A.S. (ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DO AUTOCUIDADO E SOCIABILIDADE);
 - REUNIÃO MATINAL;
 - PALESTRAS TEMÁTICAS RELACIONADAS AO TRATAMENTO;



- OFICINA DE ARTES;
- ATIVIDADES DESPORTIVAS;
- ATIVIDADES DE BEM-ESTAR E SAÚDE.

A fase da reinserção social é realizada na Casa São Jose, na sede Administrativa do Instituto Padre Haroldo. Nessa fase, além de todas as atividades relatadas anteriormente, trabalha-se com maior ênfase a busca pela autonomia e busca por inserção no mercado de trabalho, além de saídas para participação em Grupos de Mútua ajuda e espiritualidade de escolha.

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Qualitativas:

Descrição da Meta:	Pesquisa de satisfação do atendimento prestado junto aos usuários, visando obter 80% de bom ou ótimo, durante a vigência do convênio
Ações para Alcance:	Aplicar pesquisa de satisfação com os usuários atendidos pelo serviço, durante a vigência do convênio.
Situação Atual:	Atualmente implementamos a pesquisa de satisfação. 84,51% ótimo / 9,39% Bom / 6,10% Regular
Situação Pretendida:	Pesquisa de satisfação do atendimento prestado junto aos usuários, visando obter 80% de bom ou ótimo, durante a vigência do convênio.
Indicador de Resultado:	Percentual do índice de satisfação dos usuários
Fórmula de Cálculo do Indicador:	$(n^{\circ} \text{ de avaliações "ótimo/bom" no período} / n^{\circ} \text{ de avaliações "ótimo/bom" anterior}) * 100$
Fonte do Indicador:	relatórios de pesquisa de satisfação dos usuários

Descrição da Meta:	Capacitar 100% da equipe durante a vigência do convênio, totalizando 36 profissionais capacitados.
Ações para Alcance:	Realizar capacitação aos profissionais de modo que todos recebem no mínimo um treinamento no ano.
Situação Atual:	As capacitações acontecem mensalmente e 100% dos profissionais foram capacitados ao longo do ano.
Situação Pretendida:	Capacitar 100% da equipe durante a vigência do convênio, totalizando 36 profissionais capacitados.
Indicador de Resultado:	Percentual de trabalhadores capacitados
Fórmula de Cálculo do Indicador:	$(n^{\circ} \text{ de funcionários capacitados} / n^{\circ} \text{ total de funcionários}) * 100$
Fonte do Indicador:	Relatórios e registros de capacitação da equipe



Metas Quantitativas:

Descrição da Meta:	Manter 100% dos atendimentos conveniados, totalizando 140 pacientes atendidos no mês.
Ações para Alcance:	Para manter este número será necessário adquirir insumos suplementares e realizar pagamentos de profissionais para complementar a equipe multidisciplinar que atua na comunidade. O controle será realizado através de relatórios emitidos pela instituição, mês a mês, encaminhados ao DRSVII – Campinas.
Situação Atual:	Atualmente são atendidos 100 pacientes/mês com transtornos decorrentes do uso de álcool, crack e outras drogas.
Situação Pretendida:	Manter o atendimento qualificado para 100 pacientes e ampliar mais 40 pacientes, totalizando 140 pacientes
Indicador de Resultado:	Relatório de atendimento da equipe multiprofissional
Fórmula de Cálculo do Indicador:	$(n^{\circ} \text{ de pacientes atendidos no período}/140) * 100$
Fonte do Indicador:	Relatórios da equipe



SESPTA2023004357DM

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração da execução (em dias)	Descrição
1	Aquisição de Materiais de Consumo	1	Gêneros Alimentícios
2	Aquisição de Materiais de Consumo	1	Material de Limpeza
3	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Gás
4	Aquisição de Materiais de Consumo	1	Combustível
5	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Energia Elétrica
6	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Telefone/Internet
7	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Água
8	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Médico Psiquiatra
9	Pagamento Serviço de Terceiros	1	Padeiro
10	Folha de Pagamento / Impostos	1	Equipe Multidisciplinar

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
1	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo - Gêneros Alimentícios	Gêneros Alimentícios	0,00	0,00%	960.000,00	33,86%
2	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo - Gás de Cozinha	Gás	0,00	0,00%	46.800,00	1,65%
3	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo - Abastecimento de Combustíveis	Combustível	0,00	0,00%	18.000,00	0,63%
4	Custeio - Material de consumo	Aquisição de Material de Consumo - Limpeza	Material de Limpeza	0,00	0,00%	96.000,00	3,39%
5	Custeio - Prestação de serviço	Utilidade Pública - Energia Elétrica	Energia Elétrica	0,00	0,00%	85.860,00	3,03%



Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
6	Custeio - Prestação de serviço	Utilidade Pública - Telefonia	INTERNET E TELEFONE	0,00	0,00%	4.200,00	0,15%
7	Custeio - Prestação de serviço	Utilidade Pública - Água e Esgotos	Água e Esgoto	0,00	0,00%	10.200,00	0,36%
8	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Médico	Psiquiatra	0,00	0,00%	50.820,00	1,79%
9	Custeio - Prestação de serviço	Prestação de Serviços - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	Padeiro	0,00	0,00%	15.000,00	0,53%
10	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1 - Assistente Social	0,00	0,00%	61.860,57	2,18%
11	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Administrativo	3 - Aux Administrativos	0,00	0,00%	108.561,64	3,83%
12	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1 - Coordenador Técnico	0,00	0,00%	114.065,80	4,02%
13	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	3 - Cozinheiros	0,00	0,00%	91.857,90	3,24%
14	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	14 - Educadores Sociais	0,00	0,00%	503.122,71	17,75%
15	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Enfermagem	1 - Enfermeira	0,00	0,00%	66.051,15	2,33%
16	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	4 - Monitores	0,00	0,00%	165.520,40	5,84%



Ordem	Tipo Objeto	Item	Especificação	Proponente	%	Concedente	%
17	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1 - Motorista	0,00	0,00%	40.155,59	1,42%
18	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	4 - Psicólogos	0,00	0,00%	254.387,80	8,97%
19	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1 - Auxiliar de Serviços Gerais de Manutenção	0,00	0,00%	24.398,83	0,86%
20	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Enfermagem	2 - Técnicos de Enfermagem	0,00	0,00%	82.942,84	2,93%
21	Custeio - Folha de pagamento	Folha de Pagamento de Pessoal - Outros (Especificar no Plano de Trabalho)	1 - Nutricionista	0,00	0,00%	35.194,77	1,24%
Total:				R\$ 0,00	0,00%	R\$ 2.835.000,00	100,00%



1. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO



SESPTA2023004357DM

Nº Parcela	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Total de Desembolso
1	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
2	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
3	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
4	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
5	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
6	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
7	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
8	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
9	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
10	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
11	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
12	236.250,00	8,33	0,00	0,00	236.250,00	8,33	236.250,00
Valor Total	2.835.000,00	100,00	0,00	0,00	2.835.000,00	100,00	2.835.000,00

1. PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste:

Término: Vigência do Ajuste

2. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome	RG	Cargo	E-mail
001.720.860-27	MAIQUEL DE LEMOS GORIN	7042135975	Coordenador Técnico	maiquel.gorin@padreharoldo.org.br

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

LÚCIA DECOT SDOIA
PRESIDENTE
Instituição Padre Haroldo Rahm

FERNANDA PENATTI AYRES VASCONCELOS
Diretor Técnico de Saúde III
DEPARTAMENTO REGIONAL DE SAÚDE DE CAMPINAS / GABINETE

WILSON ROBERTO DE LIMA
Coordenador



CGOF / COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA / GABINETE DO COORDENADOR

ELEUSES VIEIRA DE PAIVA
Secretário de Saúde
Gabinete do Secretário
Assinado pelo substituto SERGIO YOSHIMASA OKANE



Assinado com senha por: FERNANDA PENATTI AYRES VASCONCELOS - 30/08/2023 às 20:15:34
Assinado com senha por: SERGIO YOSHIMASA OKANE - 05/09/2023 às 15:30:27
Assinado com senha por: LÚCIA DECOT SDOIA - 28/08/2023 às 21:33:40
Assinado com senha por: WILSON ROBERTO DE LIMA - 05/09/2023 às 15:07:24
Documento N°: 2148835A2575159 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/2148835A2575159>



SESPTA2023004357DM