





## INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM

### Plano de Trabalho para Formalização de Convênio

que sofriam com o uso nocivo de álcool e outras drogas. Ao longo dos anos a entidade expandiu seu trabalho. Em 1997, captando as demandas dos familiares dos atendidos e a necessidade de cuidar da qualificação profissional, inaugurou as atividades de prevenção e profissionalização. Em 2008, atendendo as demandas de sofrimento da nova urbanidade, o IPH começou a atender as pessoas em situação de rua e vem, com dinamismo, atualizando os trabalhos de enfrentamento à situação de vulnerabilidade social grave. Em 21 de junho de 2011 a diretoria alterou o nome original de APOT para Instituição Padre Haroldo Rahm, sendo uma OSC que tem como objetivo promover a inclusão social, com dignidade, a pessoas que estão em situação de vulnerabilidade social ou de saúde. Ao longo destes anos, o IPH vem desenvolvendo trabalhos que favorecem o atingimento de 10 dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 da ONU nos números : 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 12, 16 e 17A organização atua com diferentes públicos, idades, serviços e diversas metodologias de atendimento, conforme o projeto, alinhada com as políticas públicas vigentes e mantém o compromisso de realizar a difusão deste conhecimento, além de atuar em políticas públicas que favoreçam o trabalho com seu público, guardando a essência e moções de seu fundador no que diz respeito às afeto, respeito à diversidade e pluralidade, inclusão social e com a relações humanas de espiritualidade inspirando seus trabalhos.

### Qualificação do Plano de Trabalho

#### Objeto

Custeio - Pagamento de Folha de RH CLT, Encargos FGTS, Aquisição de Material de Consumo e Utilidade Pública.

1 - Material de Consumo:

- A) Gêneros Alimentícios
- B) Limpeza e Higiene Pessoal
- C) Descartáveis
- D) Gás

2 - Utilidade Pública:

- E) Energia Elétrica
- F) Telefone/Internet

3 - RECURSOS HUMANOS:

- G) Folha de Pagamento
- H) Encargos - FGTS

Totalizando 36 Trabalhadores distribuídos da seguinte forma:

- 2 (dois) - Assist Social - com carga horária de 30h semanais cada;
- 3 (três) - Aux. Adm - com carga horária de 40h semanais cada;
- 2 (dois) - Cozinheiro (a) - com carga horária de 40h semanais cada;
- 13 (treze) - Educador Social - com carga horária de 40h semanais cada;
- 1 (um) - Enfermeiro (a) - com carga horária de 30h semanais;
- 4 (quatro) - Monitor (a) - com carga horária de 12x36h semanais cada;
- 1 (um) - Motorista - com carga horária de 40h semanais;
- 1 (um) - Nutricionista - com carga horária de 10h semanais;
- 1 (um) - Padeiro - com carga horária de 40h semanais;
- 3 (três) - Psicólogo (a) - com carga horária de 30h semanais cada;
- 2 (dois) - Serv. Gerais de Manutenção - com carga horária de 40h semanais cada;
- 3 (três) - Técnico (a) de Enfermagem - com carga horária de 40h semanais cada;

#### Objetivo

O presente recurso tem por objetivo o custeio de 100 leitos e manutenção dos atendimentos, promovendo fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde prestada aos usuários do SUS para a região de abrangência do DRSVII - Campinas, mediante a transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com CUSTEIO – Material de Consumo e Folha de pagamento, Encargos (FGTS). A folha de pagamento composta por 36 trabalhadores vinculados direto ao objeto do ajuste, sendo a equipe multidisciplinar:

A - Assistente Social: Realizar triagem e avaliação social do acolhido; Cadastro inicial e monitoramento nas primeiras 24 horas de acolhimento; Elaborar e atualizar o Plano de Acolhimento Singular; Realizar atendimento social dos acolhidos (individual e em grupo); Promover a reinserção social e familiar;



## INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM

### Plano de Trabalho para Formalização de Convênio

B - Psicólogos: Elaborar e avaliar o Projeto Terapêutico e do material de apoio; Supervisionar a elaboração do PAS; Realizar reuniões temáticas; Realizar atendimento psicológico individual e grupal; Realizar atendimento familiar; Elaborar e avaliar o cronograma mensal de atividades; Coordenar as atividades de autocuidado e sociabilidade; Elaborar de relatórios e registro em prontuários;

C - Monitores / Educador Social: Contribuir com a organização interna da comunidade terapêutica; Acompanhar as atividades internas e externas do Cronograma; Avaliação do cumprimento das Normas de Moradia e normas básicas da comunidade terapêutica; Elaborar a Ficha de Evolução; Intervir com os acolhidos de forma individual e grupal; Organizar dos prontuários e documentos dos acolhidos; Realizar de atividades ligadas à conscientização sobre a dependência química;

D - Nutricionista: Realizar pedidos de compras semanais, visando a reposição do estoque de alimentos; Elaborar o cardápio e realizar cotação de produtos; Acompanhar a produção das refeições, garantindo a segurança e qualidade; Realizar visita técnica para controle de segurança dos alimentos e estoque; Supervisionar os cargos de cozinheiro e padeiro;

E - Enfermeira: Executar as atividades do expediente do ambulatório médico, abrangendo primeiros socorros e atendendo pacientes em crise; Agendamento de consultas médicas diárias; Elaboração de fichas dos pacientes, registros de ocorrências e encaminhamentos; Realizar tratamentos simples aos pacientes no próprio ambulatório; fazer administração de medicamentos; Cuidar do estoque de medicamentos destinados aos pacientes;

F - Técnicos de Enfermagem: Responsável por auxiliar o enfermeiro em procedimentos simples; suas funções também são auxiliares no processo de recuperação e também aplicações simples de medicamentos; Realizar check list diário dos materiais, equipamentos e medicamentos do local onde trabalha, seguindo os padrões determinado.

Os demais trabalhadores:

G - Auxiliares Administrativos: Dar suporte na área de gestão da organização; Oferecer atendimento telefônico e presencial aos acolhidos e família; Realizar arquivamento de documentos e sua manipulação (cópias, scanner, assinaturas); Auxiliar no fechamento de prestação de contas; executar serviços externos quando necessário;

H - Cozinheiros: Preparar diariamente as 05 (cinco) refeições diárias balanceadas, a fim de manter uma alimentação adequada para os acolhidos; Preparar diariamente os lanches dos acolhidos; Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação de alimentos; Assegurar a limpeza da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos; Organizar diariamente os processos de pré preparo das refeições.

I - Motoristas: Responsável pelo transporte dos acolhidos, retirada de mercadorias nos estabelecimentos e atender os acolhidos nas demandas médicas e clínicas.

J - Padeiro: Preparo dos pães, bolos, lanches para os acolhidos, limpeza e organização da padaria, bem como os utensílios e equipamentos;

K - Serviços Gerais de Manutenção por Funcionários.

#### **Justificativa**

O Instituto conta com as seguintes fontes de recursos: Estadual sendo 60% e Federal sendo 40% para ocorrer com despesas de CUSTEIO – Material de Consumo, Folha de pagamento e Utilidade Pública, para manter os 160 leitos de internação, sendo que 100 leitos estão destinados para o convenio Estadual recomeço e 60 leitos destinado para o programa Federal Senapred mesmo com todo gerenciamento desses recursos, os mesmo são insuficientes para fazer frente a toda demanda, atualmente possuímos uma demanda reprimida de 40 pacientes cadastrados na unidade aguardando vaga de internação. Esse Recurso é importante para o Serviço, pois sobre o olhar de uma equipe multiprofissional, o acolhido constrói o seu Plano de Atendimento Singular (o instrumento que especifica e monitora as ações de Acolhimento Social individual, em que reúne todas as informações a respeito do acolhido, inclusive aquelas exigidas pelos órgãos de controle e fiscalização). O serviço também conta com uma equipe técnica (psicólogos e assistentes sociais) que trabalham a importância dos vínculos familiares, atuando em parceria com a rede de proteção de Campinas e do município de origem do paciente, com referenciamento familiar no serviço socioassistencial do município, uma vez que se compreende que a política de assistência social é capaz de diagnosticar e trabalhar as vulnerabilidades sociais, sempre atuando junto ao SUS (transversalizando as políticas). A organização do serviço garante privacidade, respeito aos costumes, e às tradições, oferece 05 (cinco) refeições por dia, local adequado para pernoite e apoio da equipe multidisciplinar 24 (vinte quatro) horas por dia. Trata-se de um serviço importante ao SUS, uma vez que o uso de SPA interfere diretamente nas condições de saúde de nossos pacientes. O uso



## INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM

### Plano de Trabalho para Formalização de Convênio

problemático de SPA é altamente prevalente. Estima-se que nos últimos anos cerca de 250 milhões de pessoas usaram drogas em todo o mundo, e desses, 29,5 milhões engajaram-se no uso problemático (UNODC, 2017). No Brasil, a Dependência Química representa cerca de 10% dos anos de vida saudáveis perdidos por morte ou incapacitação (DALY). O prejuízo causado pela Dependência, neste sentido, superaram aquele causado pela pressão arterial elevada, IMC elevado e tabagismo (Malbergier et al, 2018). Outros estudos apontam que no decorrer da última década o aumento do consumo de álcool por jovens e adultos, homens e mulheres cresceu significativamente na população Brasileira. Com a situação da Pandemia de COVID 19 a situação se agravou, aumentando o consumo de álcool e outras drogas dentro de casa, aumentando os conflitos familiares, situações de estresse e até mesmo de violência doméstica o que ocasionou maior procura por profissionais e Comunidades Terapêuticas como o Instituto Padre Haroldo. A ausência de tratamentos especializados como a Comunidade Terapêutica dificultam o processo de reabilitação e reinserção social dos dependentes químicos e seus familiares, uma vez que a dependência química trata-se de um transtorno biopsicossocial, ou seja, de ordem multifatorial, que necessita de um equipamento adequado que possa olhar este indivíduo e sua família em sua totalidade. A ausência deste recurso para serviços como a comunidade terapêutica, impactam significativamente no aumento de pessoas em situação de rua, aumento de pequenos delitos, situações de violência domésticas, abandono de incapazes, miséria e fome. O Instituto Padre Haroldo tem como missão atender aqueles que necessitam de apoio, que apresentam grandes comprometimentos em sua autonomia e nos vínculos significativos, necessitando de internação ou que, mesmo tendo um grave comprometimento com o uso de substâncias psicoativas, não se encontrem motivados para um programa de recuperação a longo prazo, bem como para aqueles que já se beneficiaram do nosso programa e precisam de suporte no pós-internação. Finalizando, a Comunidade Terapêutica do IPH atua com as pessoas acometidas pela síndrome da dependência química.

#### Local

RUA DR. JOÃO QUIRINO DO NASCIMENTO, Nº 1601 – JARDIM BOA ESPERANÇA - CAMPINAS - SP.  
CNES: 6470491

#### Observações

2º Termo Aditivo ao Convênio Nº 1143/2020

Todos estes profissionais são dedicados diretamente à consecução do Objeto do Convênio.

Pagamos com outros recursos todas as obrigações que fazem parte da folha de pagamento, para cumprimento da legislação trabalhista e regras decorrentes de acordos sindicais.

A Instituição Padre Haroldo não paga taxas administrativas, tarifas, juros moratórios e multas e nem dívidas anteriormente contraídas de recursos humanos ativos e inativos, e de consultorias, sendo estas despesas custeadas com recursos próprios.

#### Metas Quantitativas

##### **Manter o atendimento de 100 pacientes ao mês, durante a vigência do convênio.**

**Ações para Alcance:** Para manter este número será necessário adquirir insumos suplementares e realizar pagamentos de profissionais para complementar a equipe multidisciplinar que atua na comunidade. O controle será realizado através de relatórios emitidos pela instituição, mês a mês, encaminhados ao DRSVII – Campinas.

**Situação Atual:** Atendemos 100 pacientes/mês com transtornos decorrentes do uso de álcool, crack e outras drogas.

**Situação Pretendida:** 100% Dos pacientes inseridos no serviços da Rede Pública Regional em até 30 dias e com projeto terapêutico instituído.  
Total de pacientes inseridos no serviços da Rede = a 100 pacientes.

**Indicador:** Total de pacientes no mês X 100 > ou igual a 100% / Total de leitos no mesmo período

#### Metas Qualitativas

**Meta 1) Pesquisa de satisfação do atendimento prestado junto aos 250 usuários, visando obter 80% de bom ou ótimo, durante a vigência do convênio. Opções de preenchimento da pesquisa: ruim, regular, bom e ótimo;**

**Meta 2) Capacitar, mensalmente 3 da equipe de profissionais de saúde, em técnicas de tratamento para a dependência química, durante a vigência do convênio.**



## INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM

### Plano de Trabalho para Formalização de Convênio

<b>Ações para Alcance:</b>	Meta 1) Implantar pesquisa de satisfação com os usuários atendidos pelo serviço, durante a vigência do convênio. Meta 2) Promover o acesso, a qualificação e requalificação para a equipe de profissionais, visando a construção do conhecimento das técnicas para o tratamento, durante a vigência do convênio, compreendendo o quanto se trata de uma área que frequentemente é transformada devido as novas configurações advindas da dependência química.
<b>Situação Atual:</b>	Meta 1) Atualmente não implementamos a pesquisa de satisfação; Meta 2) As capacitações atualmente não seguem um cronograma específico.
<b>Situação Pretendida:</b>	Meta 1) Implementar a pesquisa de satisfação, visando obter 80% de bom e ótimo, como indicativo da qualidade de nosso serviço, durante a vigência do convênio; Meta 2) Capacitar a equipe de funcionários mensalmente, com reuniões sobre temas relacionados à saúde e dependência química, contando com palestras do nosso corpo técnico e de convidados. Além do mais, compreendemos a importância da supervisão de casos, juntamente com a capacitação. Neste caso, compreendemos que esta meta interfere diretamente do alcance da meta anterior.
<b>Indicador:</b>	Meta 1) A meta de qualidade será de 250 respondidos x 100 (total geral) dividido pela meta de 80%, caracterizando 200 respostas entre bom e ótimo, caracterizando 80% da qualidade, durante vigência do convênio. Meta 2) Capacitação à equipe de profissionais, visando atingir 100% de funcionários capacitados, durante a vigência do convênio. Sendo assim, serão 36 funcionários capacitados (total de funcionários), multiplicado por 100% que é a meta, dividido por 100, caracterizando, 100% dos funcionários capacitados, durante a vigência do programa.

### Etapas ou Fases de Execução

Etapa	Dias	Descrição
Aquisição de Materiais de Consumo - Alimentação	1	
Aquisição de Materiais de Consumo - Material de Limpeza/Higien	1	
Folha de Pagamento - Equipe Muntidisciplinar	1	
Pagamento de Serviços de Terceiros - Energia Elétrica	1	
Pagamento de Serviços de Terceiros - Telefone/Internet	1	
Pagamento de Serviços de Terceiros - Gás	1	

### Plano de Aplicação de Recursos

Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
Gêneros Alimentícios	Gêneros Alimentícios	R\$ 0,00	0,0	R\$ 330.101,16	20,4
Material de Limpeza	Material de Limpeza e Higiene	R\$ 0,00	0,0	R\$ 109.152,00	6,7
Salários, encargos e benefícios	Equipe Multidisciplinar	R\$ 0,00	0,0	R\$ 1.092.955,56	67,5
Utilidade Pública (Água, Luz, Telefone, Gás)	Energia Elétrica	R\$ 0,00	0,0	R\$ 50.400,00	3,1
Utilidade Pública (Água, Luz, Telefone, Gás)	Telefone/Internet	R\$ 0,00	0,0	R\$ 3.540,00	0,2
Utilidade Pública (Água, Luz, Telefone, Gás)	Gás	R\$ 0,00	0,0	R\$ 33.851,28	2,1
<b>Totais:</b>		R\$ 0,00	0,0	R\$ 1.620.000,00	100,0

### Cronograma de Desembolso

Nº	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Aplicação Total
1	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
2	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
3	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00



**INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM**  
**Plano de Trabalho para Formalização de Convênio**

Nº	Valor Parcela	%	Proponente	%	Concedente	%	Aplicação Total
4	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
5	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
6	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
7	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
8	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
9	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
10	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
11	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
12	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 0,00	0,0	R\$ 135.000,00	8,3	R\$ 135.000,00
<b>Total:</b>	<b>R\$ 1.620.000,00</b>	<b>100,0</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,0</b>	<b>R\$ 1.620.000,00</b>	<b>99,6</b>	<b>R\$ 1.620.000,00</b>

### Previsão de Execução

Início de Vigência: 20/05/2022

Término da Vigência: 30/06/2023

### Declaração

Documento assinado digitalmente conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

### Assinaturas



007.516.518-00

Data Assinatura

20/05/2022

*Assinatura Digital*

**Wilson Roberto Lima**

CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira  
Coordenador de Gabinete



111.746.368-07

Data Assinatura

20/05/2022

*Assinatura Digital*

**Jeancarlo Gorinchteyn**

SES/GABINETE - Gabinete do Secretário  
Secretário de Estado



040.087.038-02

Data Assinatura

20/05/2022

*Assinatura Digital*

**Lúcia Decot Sdoia**

INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM  
Presidente

### Testemunhas



INSTITUICAO PADRE HAROLDO RAHM  
Plano de Trabalho para Formalização de Convênio



*Assinatura Digital*

271.998.058-70

Data Assinatura

20/05/2022

**Fernanda Penatti Ayres Vasconcelos**

DRS VII - Campinas

Diretor Técnico de Saúde III

---